

**Management Helper**

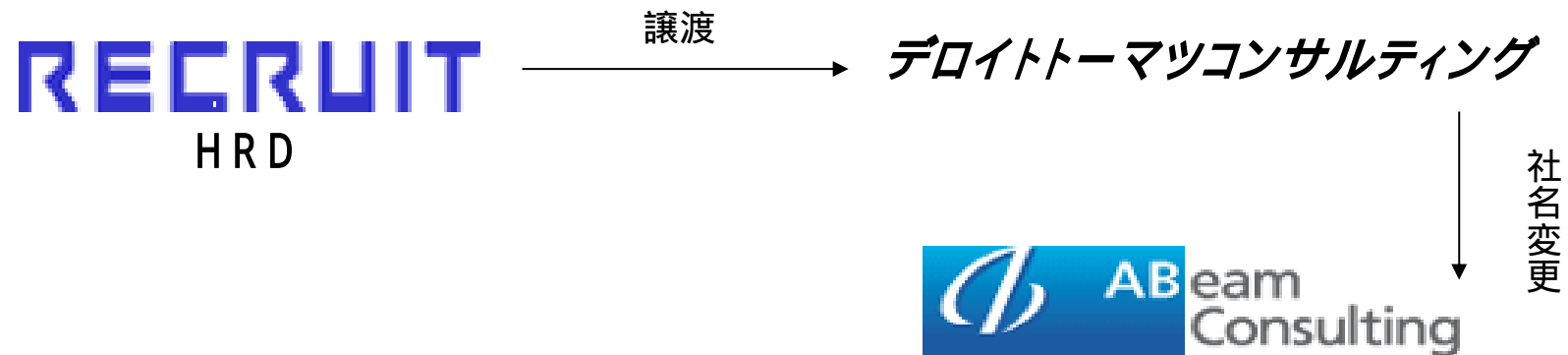
目標管理・能力評価を支援する

# マネジメント・ヘルパー ～ ご説明資料 ～

ダイレクト・コンサルティング株式会社

<http://www.dcc.ne.jp/>

# マネジメント・ヘルパーの経緯



もともと、リクルート本社HRDでASPとしてスタート。  
同社HRD部門が、デロイトトーマツコンサルティングに譲渡され、  
その後、アビームコンサルティングに社名変更。  
現在は、販売・導入・保守・改修およびカスタマイズを、弊社が取り扱う

# マネジメント・ヘルパーの導入メリット

## 目標管理・能力評価の課題を解決します

事務作業が大変、面倒...エクセルや帳票ではとても困難

配布 / 回収  
集計 / 分析 / 検索 等

評価制度、方針の浸透、徹底が難しい...

現場(管理者や部署)によって運用状況がマチマチ...

組織目標との連動を考えずに、個々人と目標のすりあわせをおこなってしまう  
個々人が設定した目標を比較検証せずに、承認する  
せっかく目標設定をしても、振り返るのは評価時のみになっている  
(机の中に目標管理シートがしまわれたままになっている)  
組織内でお互いがどのようなミッションを持っているか共有することが難しく、評価の  
透明性、納得感を高めにくい  
他部署から異動してきたメンバーの評価時に、過去の経緯がきちんと引き継がれない  
研修の振り返りをしていない 等

# マネジメント・ヘルパーの特徴(1)

## 人事評価制度(方針)の定着促進を支援します

### 目標連鎖機能、目標連鎖照会機能

組織同士の目標を連鎖させたり、組織と個人の目標を連鎖させることができます。  
また、連鎖している目標を照会することも可能です。

### 期待目標シート

上司が部下に期待する役割を明示し、部下が目標を設定する際に参照することができます。

### 目標遂行メモ

設定した目標毎に事実を蓄積することができます。  
(部下の進捗報告書や上司のアドバイスメモなど)  
中間面談や目標達成度すりあわせ面談の際に、利用することができます。

### 想定評価機能

異動者の異動前に設定した目標に対して、異動前の上司が一旦評価を行い、異動後の上司に引き継ぐことができます。

### 目標共有機能

組織内でお互いの目標を共有することができます。

### 研修資料ヘルプ機能

研修時の資料などを搭載することができます。  
目標を設定する際などに参照することができます。

## マネジメント・ヘルパーの特徴(2)

### 人事の事務作業の効率化を支援します

#### 運用状況監視機能

目標管理シートやコンピテンシーシートのステータス(進捗度合)別の人数を、即座に把握することができます。  
また、それぞれのステータス(進捗度合)毎の対象者に、目標の設定や評価などの記入を促すメールを一括して送信することも可能です。

#### 定着状況監視機能

目標管理において、設定した目標に対して進捗報告を行なっているかどうか、また上司もアドバイスメモなどを残しているかどうか、を定期的にチェックすることができます。  
また、一定の期間(任意に設定)に、メモが残されていない社員を検索し、メモの作成を促すメールを一括して送信することも可能です。

#### 社員検索機能

目標管理シート、コンピテンシーシートの照会  
対象者一括メール送信

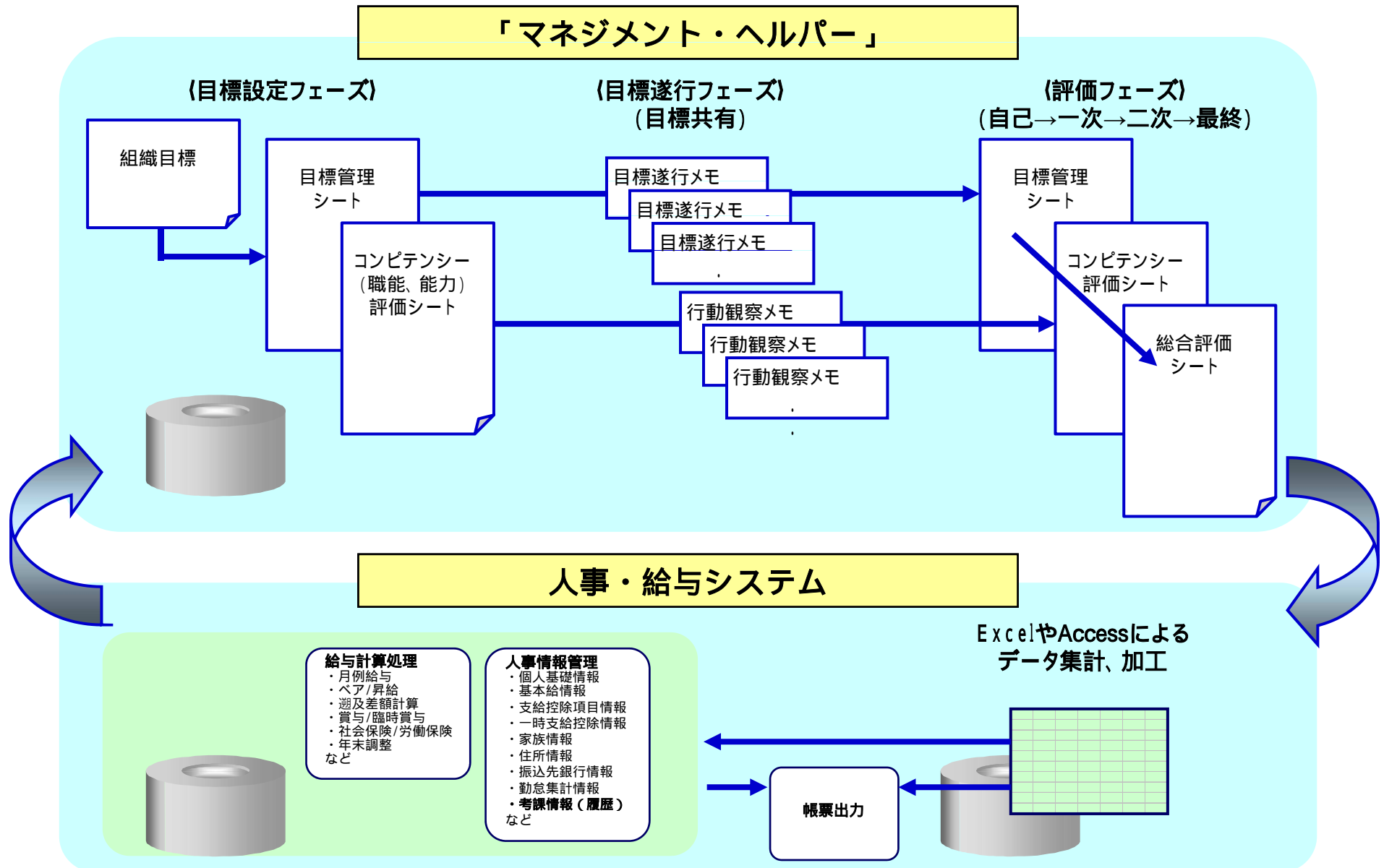
#### マスタデータメンテナンス機能

人事用  
社員用(氏名、メールアドレス、評価者(一次評価者、参照権限者))

#### レポート

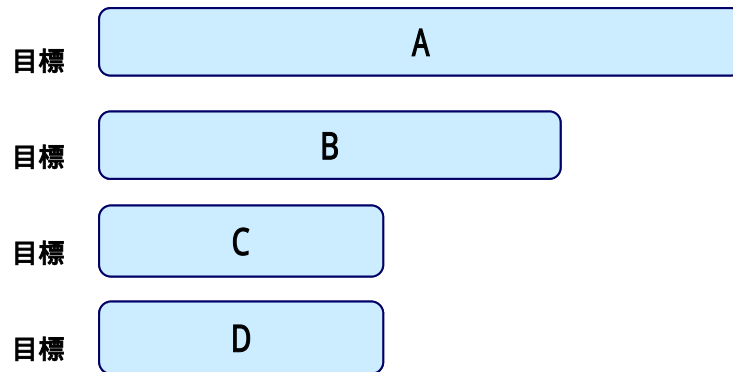
登録されている目標や評価内容、マスタ情報をレポートとして出力することができます。

# マネジメント・ヘルパーのサポート範囲



# 業績考課の考え方(1)

「業績考課の総合化」



ウエイト	難易度	達成度
40%	HH=1.2	H=1.3 V=0.9
30%	H=1.1	E=1.2 P=.08
15%	M=1.0	G=1.1
	L=0.9	S=1.0

$$0.4 \times 1.2 \times 1.1 = 0.53$$

$$0.3 \times 1.1 \times 1.2 = 0.40$$

$$0.15 \times 1.0 \times 1.1 = 0.17$$

$$0.15 \times 1.0 \times 0.9 = 0.14$$

---


$$\text{業績係数} \quad 1.24$$

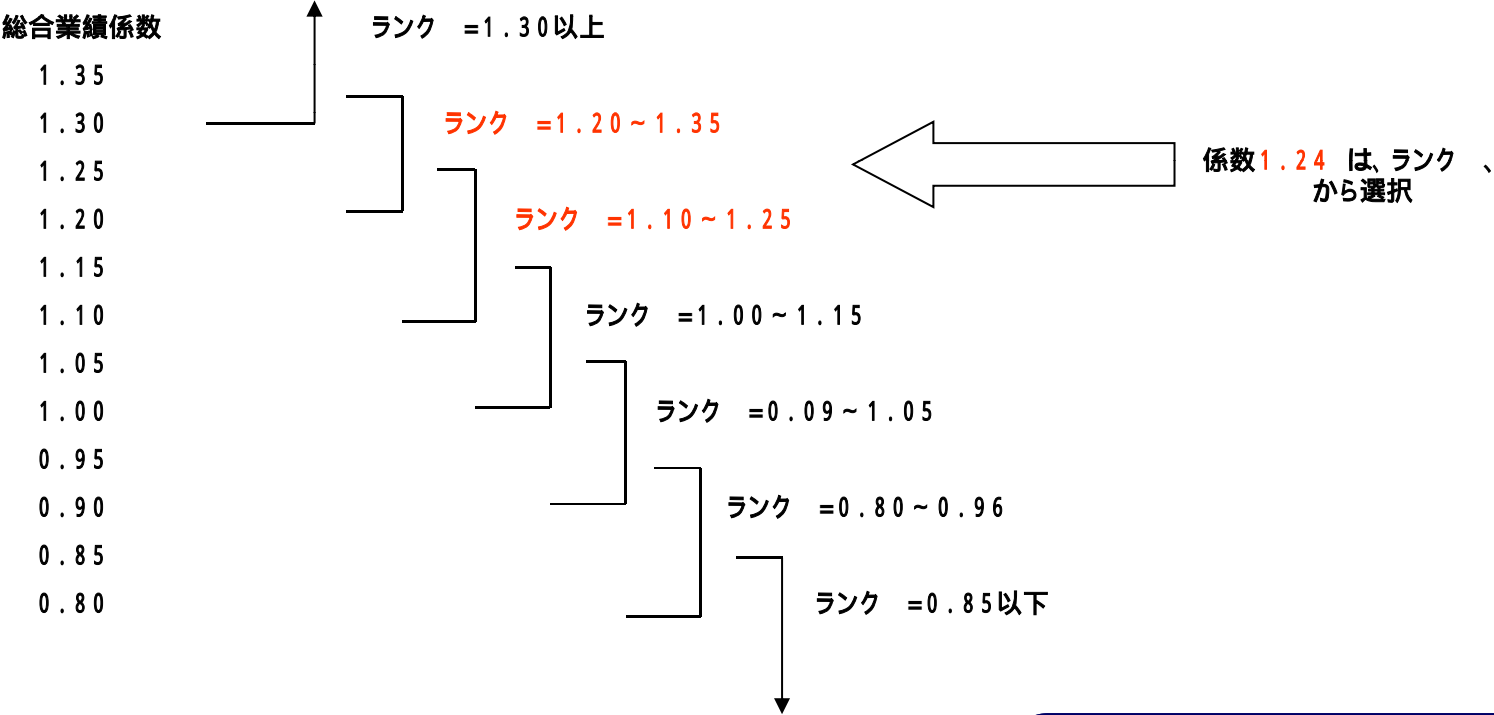
$$\text{負荷量} \quad \times \quad 1.0$$

---


$$\text{総合業績係数} \quad 1.24$$

# 業績考課の考え方(2)

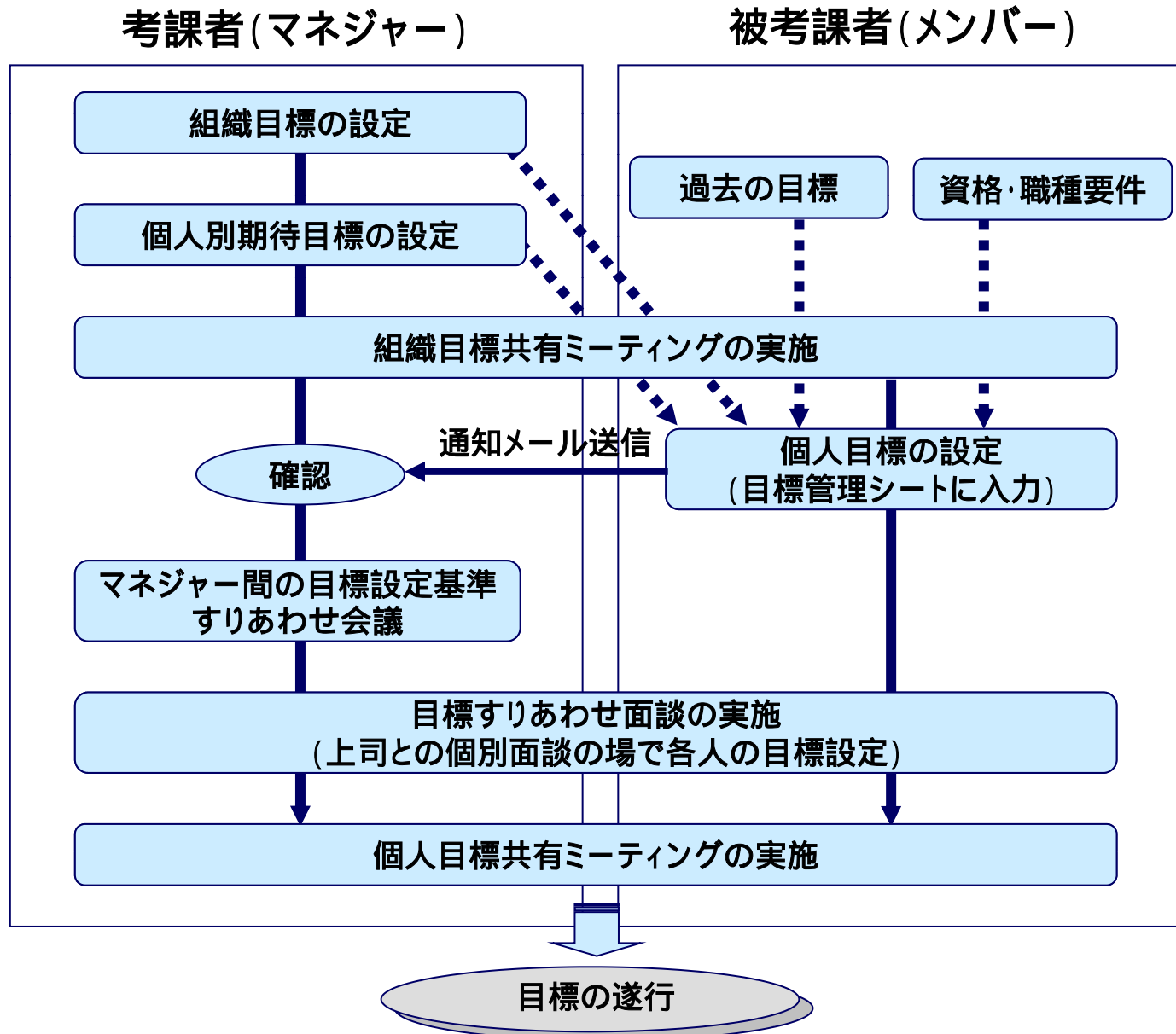
## 「考課ランクの決定」



**重複型の考課ランク**  
どちらに入れるかは、上司の裁量による判断。



# 目標設定フェーズ



# 組織目標の登録

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

Management Helper  
Powered by HRM-DREAMS.com

ログイン:[104000] 太田 二郎

↑ トップに戻る ? ヘルプ ▶ ログアウトする

[目標内容の詳細一覧](#)
[上位組織目標の詳細一覧](#)
[過去の組織目標の照会](#)
[前の画面に戻る](#)

[基本方針の入力](#)
[目標の追加](#)

**組織目標** 株式会社クラークシステム 特販グループ (000114) 2002/04/01 ~ 2002/09/30  
2002年度 上半期 業績評価

// 組織目標一覧

**基本方針**

ビジョン クラークシステムの事業を単品セールスから課題解決型サービスへ転換させるべく、新商品(統合ソフト)による良質なサービス事例をつくりながら、市場における新商品のブランドイメージと課題解決サービス提供者としてのプレゼンスを確立する。

補足コメント

特記事項

**組織目標**

000114-001	新商品の販売促進
000114-002	新商品(統合ソフト)
000114-003	総合システムサービス

[基本方針の入力](#)
[目標の追加](#)
[目標内容の詳細一覧](#)
[上位組織目標の詳細一覧](#)

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

2002/04/01 ~ 2002/09/30  
2002年度 上半期 業績評価

// 目標連鎖図

株式会社クラークシステム 特販グループ(000114)

[印刷](#)
[閉じる](#)

- ▶ 新商品の積極的な拡販を実行する 株式会社クラークシステム
- ▶ 新商品の販売促進(売上3億円:対前年目標比150%) 特販グループ
  - ・特販グループ全体の新品売上目標の達成 藤堂 翼
  - ・特販グループ全体の競合時の勝率の向上 藤堂 翼

[印刷](#)
[閉じる](#)

ページが表示されました

マイコンピュータ

# 個人目標の登録

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り 履歴 サイズ エンコード 印刷 編集 話題

個人目標 藤堂 翼さん(103301) 【目標編集中】 2002/04/01~2002/09/30 2002年度 上半期 業績評価

個人目標一覧

基本方針  
基本方針 新規事業の基盤を構築する。(商品企

個人目標

必須目標	ウェイト	難易度
103301-001 特販グループ全体の新品売上目標の達成	40%	HH 1.2
103301-002 会計事務所、税理事務所における新商品「統合ソフト」の導入事例会社の構築	30%	H 1.1
103301-003 「デモンストレーション営業」手法の標準化	15%	M 1.0
103301-004 特販グループ全体の競合時の勝率の向上	15%	M 1.0

加点目標

加点目標	ウェイト	難易度
103301-005 新商品の認知度向上		M 1.0

評価集計

ウェイト合計	難易度平均
100%	1.11

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り 履歴 サイズ エンコード 印刷 編集 話題

Management Helper  
Powered by HRM-DREAMS.com

ログイン[103301] 藤堂 翼

↑ トップに戻る ? ヘルプ ログアウトする

目標内容の詳細一覧 過去の目標内容の照会 資格・職種要件の照会 期待目標の照会 組織目標の詳細一覧 保存せし前の画面に戻る

入力内容の保存

個人目標 藤堂 翼さん(103301) 【目標編集中】 2002/04/01~2002/09/30 2002年度 上半期 業績評価 株式会社クラークシステム 特販グループ L 営業職掌

目標の編集

ウェイト合計 100%

必須目標

目標タイトル (全角40文字以内)	特販グループ全体の新品売上目標の達成	目標カテゴリ	パフォーマンス目標
ウェイト	40 %	難易度	HH 1.2
期日	2002 / 09 / 30	担当上司	太田 二郎 検索
対応組織名	特販グループ	目標の共有	<input checked="" type="radio"/> 公開する <input type="radio"/> 公開しない
対応目標	新商品の販売促進(売上3億円:対前年目標比150%)		
目標内容 (全角400文字以内)	特販グループ全体の新品売上目標達成の責任を持つ。		
達成基準 (全角400文字以内)	3億円 (対前年目標比150%)		

イントラネット

# 目標の共有

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A)

戻る 進む 中止 更新

## Management Helper

Powered by HRM-DREAMS.com

---

**目標共有**

目標の選択

組織目標を参照する  
[株式会社クラークシステム 特販グループ](#)

個人目標を参照する

103301	藤堂 翼
104000	太田 二郎
104100	中本 大輔
104201	谷川 直樹
104203	小林 太郎
104205	田中 清隆
104300	加藤 幸正
104500	鈴木 元也

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

**組織目標** 株式会社クラークシステム 特販グループ(000114) 2002/04/01~2002/09/30  
2002年度 上半期 業績評価

組織目標詳細一覧 印刷 閉じる

**基本方針**

ビジョン クラークシステムの事業を単品セールスから課題解決型サービスへ転換させるべく、新商品(統合ソフト)による良質なサービス事例をつくりながら、市場における新商品のブランドイメージと課題解決サービス提供者としてのプレゼンスを確立する。

補足コメント

特記事項

**組織目標**

目標タイトル	新商品の販売促進(売上3億円:対前年目標比150%)	更新者	太田 二郎
対応上位組織名	株式会社クラークシステム	更新日	2002/04/10
対応上位目標	新商品の積極的な拡販を実行する	目標の共有	公開

目標内容

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

**個人目標** 谷川 直樹さん(104201)【目標遂行中】 2002/04/01~2002/09/30  
2002年度 上半期 業績評価  
株式会社クラークシステム 特販グループ  
S 営業職掌

個人目標詳細一覧 印刷 閉じる

**基本方針**

基本方針 新規事業の基盤を構築する。(商品企画、販売)

**必須目標**

目標タイトル	特販グループ全体の新品売上目標の達成	目標カテゴリ	パフォーマンス目標
ウエイト	40%	難易度	HH 1.2
期日	2002/09/30 進捗率:47%	担当上司	104000 太田 二郎
対応組織名	株式会社クラークシステム 特販グループ	目標の共有	公開
対応目標	新商品の販売促進(売上3億円:対前年目標比150%)		
目標内容	特販グループ全体の新品売上目標の達成		
達成基準	3億円(対前年目標比150%)		
確認コメント			

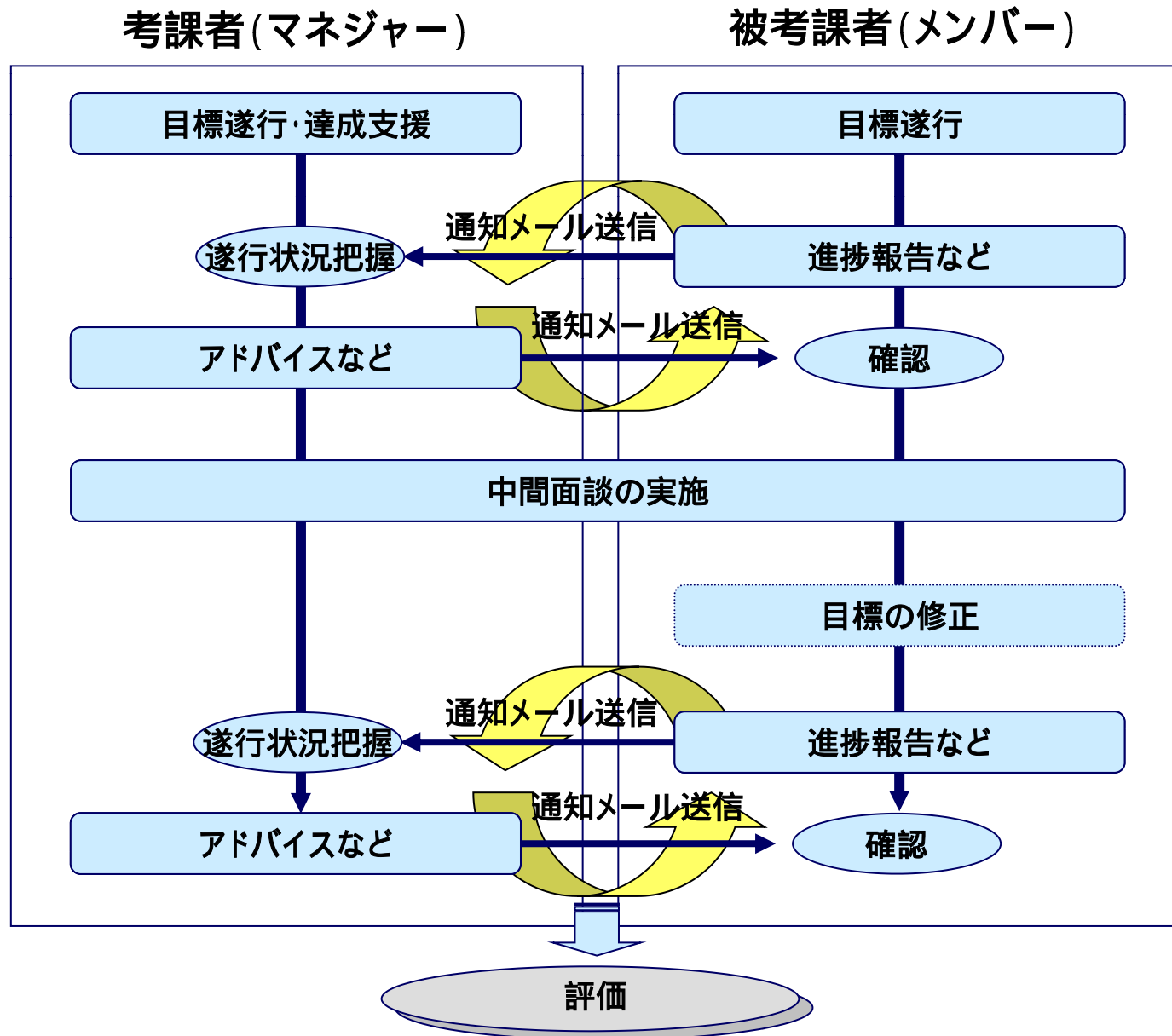
目標タイトル	会計事務所、税理事務所における新商品「統合ソフト」の導入事例会社の構築	目標カテゴリ	パフォーマンス目標
ウエイト	30%	難易度	H 1.1
期日	2002/09/30 進捗率:30%	担当上司	100002 増井 達也
対応組織名	株式会社クラークシステム 特販グループ	目標の共有	公開
対応目標	新商品(統合ソフト)による良質なサービス事例の構築		
目標内容	会計事務所、税理事務所における新商品「統合ソフト」の導入事例会社の構築		
達成基準	○本ソフトの主要ターゲットである会計事務所、税理事務所から、新規で2件受注し、ソフトの優位性を生かした先駆的な事例として納品を進める。		

ページが表示されました

イントラネット

- 11 -

# 目標遂行フェーズ



# 設定目標毎の進捗管理

# 目標遂行メモ

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り 履歴 サイズ エンコード 印刷 編集 話題

目標遂行メモ 藤堂 翼さん(103301)【目標遂行中】

2002/04/01~2002/09/30  
2002年度 上半期 業績評価  
株式会社クラークシステム 特販グループ  
L 営業職掌

メモの編集

目標タイトル 特販グループ全体の新商品売上目標の達成

タイトル (全角40文字以内)	受注計画表を作成すること
メモの内容 (全角500文字以内)	上半期のどの時期に、どの会社を、どういうふうに通注する予定かをまとめること。(納期4月末)
記入日	2002/04/09
メモ共有	<input checked="" type="radio"/> 公開する <input type="radio"/> 公開しない
進捗率	47 %

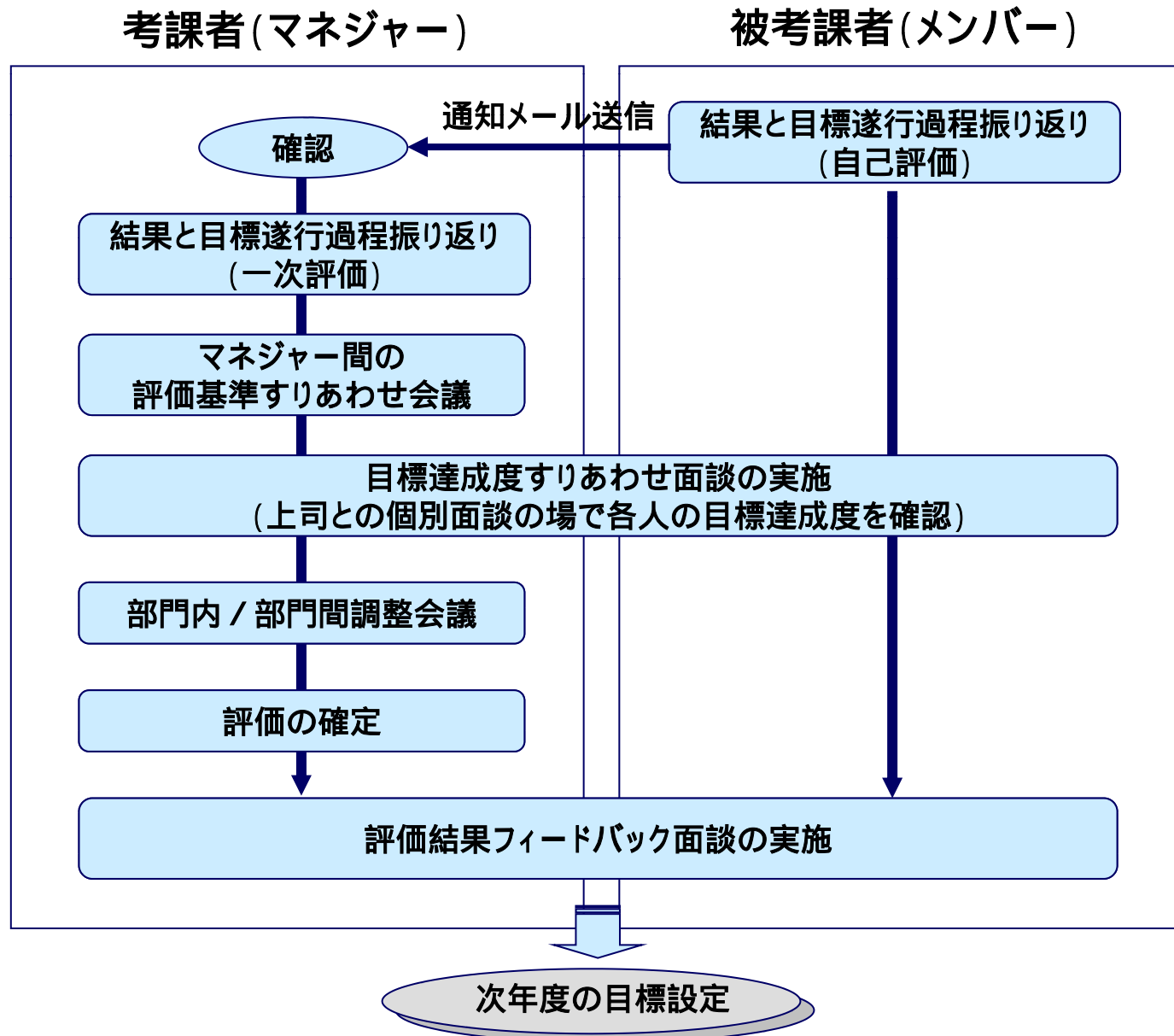
更新後のメール通知 (入力内容の保存と同時に、メールが送信されます。)

メール受信者
<input type="checkbox"/> 藤堂 翼
<input type="checkbox"/> 太田 二郎
<input checked="" type="checkbox"/> 送信する方にチェック

ページが表示されました

イントラネット

# 結果と目標遂行過程の評価フェーズ





# 自己評価の登録

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

Powered by HRM-DREAMS.com

個人目標 藤堂 翼さん(103301) 【自己評価中】

達成度入力

**必須目標**

目標タイトル	特販グループ全体の新品売上目標
ウェイト	40 %
期日	2002/09/30
対応組織名	特販グループ
対応目標	新商品の販売促進(売上3億円:対前)
目標内容	特販グループ全体の新品売上目標
達成基準	3億円(対前年目標比150%)
上司コメント	グループ全体の目標に対して、さら

達成度	自己評価	
	達成度	ポイント
A 1.1		0528

自己評価

評価コメント (全角200文字以内)

新商品売上：13,860万円 (達成率110%)

上司評価

自己評価について

- ①自己評価は各目標項目について行う。  
自己評価は各目標項目について行います。一つひとつの目標について結果を振り返るようにします。
- ②各目標の遂行結果について事実を基に自己評価を行う。  
各目標をどこまで遂行できたかについて事実を書き出し、その事実を元に達成度についての自己評価を行います。
- ③設定された目標以外にも成果があれば申告する。  
目標管理シートに書きこむことはできなかったけれども、期中に新たに発生した課題を解決したなどの成果があれば、追加して記入・申告するようにし、難易度および達成度についての自己評価を行い、他の目標と合わせてウェイトの再設定を行います。
- ④難易度の変更も状況によっては申告する。

ページが表示されました

イントラネット

# 上司評価の登録

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り

Powered by HRM-DREAMS.com

[目標内容の詳細一覧](#)
[資格・職種要件の照会](#)
[期待目標の照会](#)

**個人目標** 藤堂 翼さん(103301) 【一次評価中】

**達成度の入力**

**必須目標**

目標タイトル	特販グループ全体の新品売上目標の達成		
ウェイト	40%		
期日	2002/09/30		
対応組織名	特販グループ		
対応目標	新商品の販売促進(売上3億円:対前年目標比150%)		
目標内容	特販グループ全体の新品売上目標の達成		
達成基準	3億円(対前年目標比150%)		
上司コメント	グループ全体の目標に対して、さらに責任をもってやって欲しい		

達成度	自己評価		一次評価	
	達成度	ポイント	達成度	ポイント
	A 1.1	0.528	A 1.1	0.528

自己評価: S 1.2, A 1.1, B 1.0, C 0.9, D 0.8, - 0.0

評価コメント (全角200文字以内): 新品売上:13,860万円(達成率

業績評価の総合化 - Microsoft Internet Explorer

ウェイト	40%=0.4	難易度	HH=1.2	達成度	H=1.3
	30%=0.3		H=1.1		E=1.2
	15%=0.15		M=1.0		G=1.1
			L=0.9		S=1.0
					V=0.9
					P=0.8

目標 A →  $0.4 \times 1.2 \times 1.1 = 0.53$   
 目標 B →  $0.3 \times 1.1 \times 1.2 = 0.40$   
 目標 C →  $0.15 \times 1.0 \times 1.1 = 0.17$   
 目標 D →  $0.15 \times 1.0 \times 0.9 = 0.14$

総合業績係数 **1.24**

**<考課ランクの決定>**

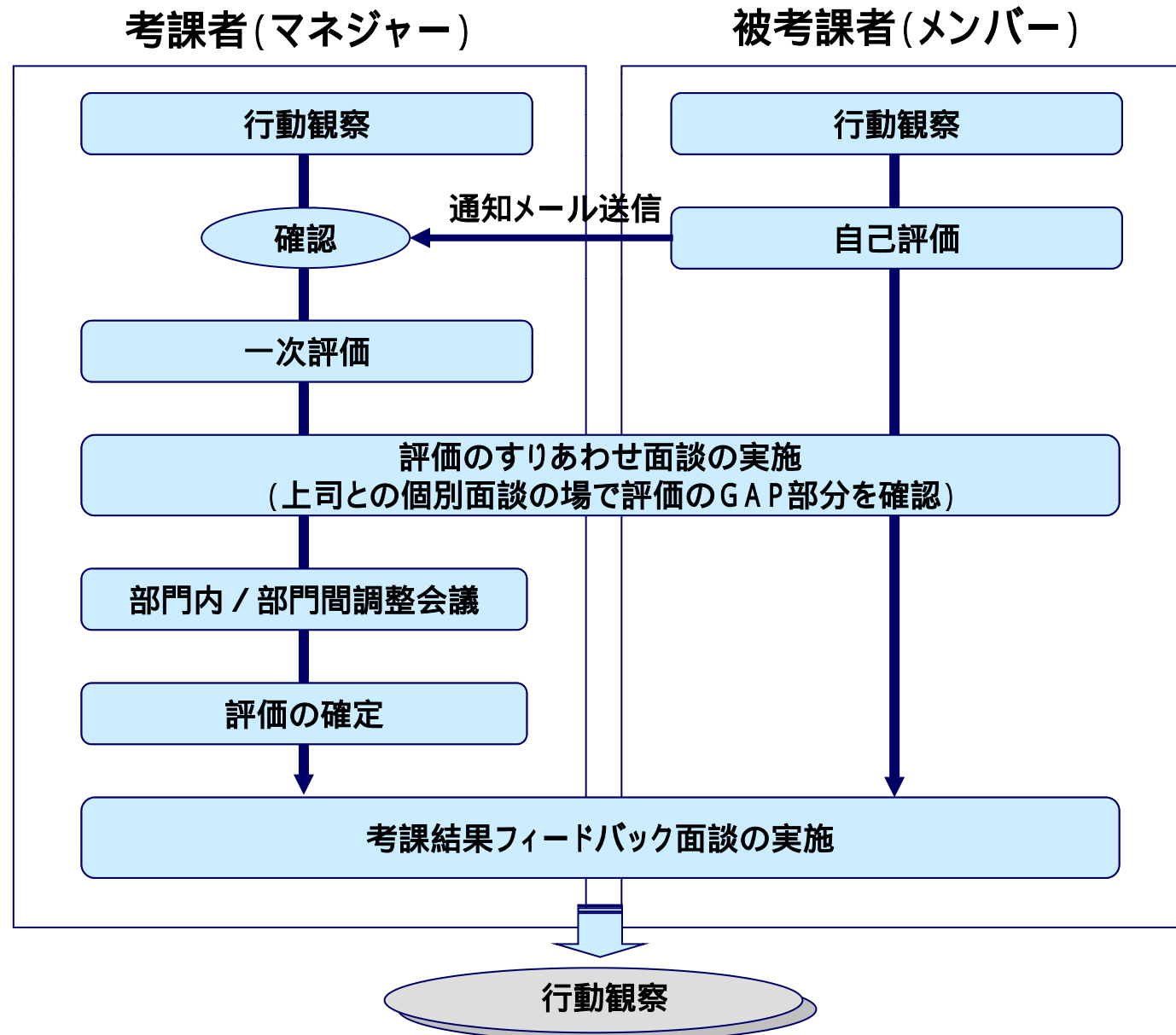
総合業績係数 ↑ ランク I = 1.30 以上  
 1.35  
1.30  
1.25  
1.20  
1.15  
1.10  
1.05  
1.00  
0.95  
0.90  
0.85  
0.80  
0.75  
0.70  
0.65  
0.60  
0.55  
0.50  
0.45  
0.40  
0.35  
0.30  
0.25  
0.20  
0.15  
0.10  
0.05  
0.00

ランク II = 1.20 ~ 1.35  
 ランク III = 1.10 ~ 1.25  
 ランク IV = 1.00 ~ 1.15  
 ランク V = 0.90 ~ 1.05  
 ランク VI = 0.80 ~ 0.95  
 ランク VII = 0.85 以下

【重複型の考課ランク】  
 どちらに入れるかは上司の裁量による判断。

上司評価: グループ全体の目標達成のために非常に努力し、達成した。

# コンピテンシー項目による職能考課フロー



# コンピテンシー毎に事実を蓄積

The screenshot displays the HRM-DREAMS Management Helper interface. The main window shows a list of competencies and their associated dates and users. A secondary window provides a detailed view of a specific competency entry, including the date, user, and a text-based report.

**Management Helper**  
Powered by HRM-DREAMS.com

ログイン:[103301] 藤堂 翼

↑ トップに戻る   ? ヘルプ   ログアウトする

← 前の画面に戻る

↑ 行動観察メモ 藤堂 翼さん(103301) 【自己評価中】

// メモ一覧

企画思考力	2002/04/01	藤堂 翼	<a href="#">市場動向調査報</a>
企画思考力	2002/05/01	太田 二郎	<a href="#">市場動向調査報</a>
計画実行力	2002/07/31	藤堂 翼	<a href="#">7月度営業状況</a>
計画実行力	2002/08/31	藤堂 翼	<a href="#">8月度営業状況</a>
計画実行力	2002/09/02	藤堂 翼	<a href="#">下半期セミナー</a>
計画実行力	2002/09/08	太田 二郎	<a href="#">セミナーの事前</a>
助言指導力	2002/09/16	藤堂 翼	<a href="#">最近気がついた</a>

↑ 行動観察メモ 藤堂 翼さん(103301) 【自己評価中】

2002/04/01 ~ 2003/03/31  
2002年度 能力評価  
株式会社クラークシステム 特販グループ  
L 営業職掌

// メモ履歴の照会

2002/04/01 藤堂 翼

企画思考力  
市場動向調査報告書について  
報告書は簡潔に分り易くまとめました。  
以前、ご指摘を受けた独断的な感じにならないように注意しました。

2002/05/01 太田 二郎

企画思考力  
市場動向調査報告書の感想  
報告書は非常に簡潔に分り易くまとまっている。  
以前、注意した独断的な感じは解消されている。  
レベル的には、4を与えてもいいのではないかと。

ページが表示されました

イントラネット

# コンピテンシー「評価シート」例

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り 履歴 サイズ エンコード 印刷 編集 話題

行動観察メモ履歴の観覧 過去の行動評価の観覧 前の画面に戻る

ランク・コメントの入力

**行動評価シート** 藤堂 翼さん(103301) 【一次評価中】

2002/04/01~2003/03/31  
2002年度 能力評価  
株式会社クラークシステム 特販グループ  
L 営業職掌

評価値の入力

この一年間の  
重点ポイント  
(全角400文字以内)

評価ポイント

企画思考力		一次評価						自己評価	最終評価
		5	4	3	2	1	-	係数	係数
ビジョン構築	1	○	○	○	○	○	○	4	
	2	○	○	○	○	○	○	3	
	3	○	○	○	○	○	○	4	
戦略構築	4	○	○	○	○	○	○	3	
	5	○	○	○	○	○	○	3	
	6	○	○	○	○	○	○	3	
計画実行力		一次評価						自己評価	最終評価
		5	4	3	2	1	-	係数	係数
課題抽出	7	○	○	○	○	○	○	3	
	8	○	○	○	○	○	○	3	
	9	○	○	○	○	○	○	4	
	10	○	○	○	○	○	○	3	

イントラネット

# 人事管理機能

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 検索 お気に入り メディア リンク Norton AntiVirus

Management Helper  
powered by HRM-DREAMS.com

ログイン: [aaaaa] aaaaa社員名

ヘルプ ヘルプ[人事] ログアウトする

For 人事 [人事]

- ◆ 組織目標の照会  
[組織目標の参照](#)
- ◆ 個人目標の照会/運用・定着状況監視  
(メール送信、ステータス、最終評価ランク更新等)  
[社員属性、ステータスによる検索](#)  
[組織体系図による検索](#)  
[全社員一覧](#)  
[利用停止者一覧](#)  
[ステータス別人数集計表](#)  
[目標達成メモ登録状況チェック](#)  
[考課傾向分布表\(業績\)](#)
- ◆ ステータス一括更新/メール一括送信  
[ステータス一括更新/メール一括送信](#)
- ◆ 人事用マスタメンテナンス  
[人事用マスタメンテナンス](#)

2004/10/01~2005/03/31  
 2004/04/01~2004/09/30

[パスワードの変更](#)

- ◆ 行動評価の照会/運用・定着状況監視  
(メール送信、ステータス、最終評価ランク更新等)  
[社員属性、ステータスによる検索](#)  
[組織体系図による検索](#)  
[全社員一覧](#)  
[利用停止者一覧](#)  
[ステータス別人数集計表](#)  
[行動メモ登録状況チェック](#)  
[考課傾向分布表\(行動\)](#)
- ◆ ステータス一括更新/メール一括送信  
[ステータス一括更新/メール一括送信](#)

2004/10/01~2005/03/31  
 2004/04/01~2004/09/30

© 2004 ABeam Consulting Ltd. All Rights Reserved.

ABeam Consulting

ページが表示されました

マイコンピュータ

# ステータス別人数集計表

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り 履歴 サイズ エンコード 印刷 編集 話題

Management Helper  
Powered by HRM-DREAMS.com

ログイン:[104000] 太田 二郎

↑ トップに戻る ? ヘルプ ▶ ログアウトする

---

人事管理

// ステータスの統計

2002年度 上半期 業績評価

目標編集中	6名
上司確認中	5名
目標遂行中	5名
自己評価中	7名
一次評価中	5名
最終評価中	204名
最終評価登録済	8名
フィードバック	0名
合計	240名

---

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 進む 中止 更新 ホーム 検索 お気に入り 履歴 サイズ エンコード 印刷

Management Helper  
Powered by HRM-DREAMS.com

ログイン:[104000] 太田 二郎

↑ トップに戻る ? ヘルプ ▶ ログアウトする

メール文章の作成 前の画面に戻る

ステータスの一括更新 ステータスの個別更新 最終評価ランクの更新

人事管理 2002/04/01~2002/09/30  
2002年度 上半期 業績評価

// 社員一覧

1 - 6件目表示

<input type="checkbox"/>	社員番号	氏名	組織名	資格	職種	ステータス
<input checked="" type="checkbox"/>	100301	藤堂 翼	特販グループ	I	営業職掌	最終評価中
<input checked="" type="checkbox"/>	104000	太田 二郎	特販グループ	M	営業職掌	目標編集中
<input checked="" type="checkbox"/>	104100	中本 大輔	特販グループ	L	営業職掌	上司確認中
<input checked="" type="checkbox"/>	104201	谷川 直樹	特販グループ	S	営業職掌	目標遂行中
<input checked="" type="checkbox"/>	104203	小林 太郎	特販グループ	S	営業職掌	最終評価中
<input checked="" type="checkbox"/>	104205	田中 清隆	特販グループ	J	営業職掌	自己評価中

▲送信する方にチェック  チェックボックスを全てチェックする

イントラネット

ページが表示されました

イントラネット

# 社員検索機能

The screenshot displays the HRM-DREAMS web application interface, which is accessed via Microsoft Internet Explorer. The main page is titled "Management Helper" and is powered by HRM-DREAMS.com. It features a navigation menu with "人事管理" (HR Management) selected.

**社員検索機能 (Employee Search Function):**

The "社員一覧検索条件の入力" (Employee List Search Condition Input) section includes the following search criteria:

- 社員番号 (Employee ID): [Input field]
- 氏名 (Name): [Input field]
- 組織名 (Organization Name): [Input field]
- 資格 (Qualification): [Input field]
- 職種 (Job Type): 営業職掌 (Sales Management)
- 社員属性3 (Employee Attribute 3): [Input field]
- 社員属性4 (Employee Attribute 4): [Input field]
- ステータス (Status): 目標編集中 (Targeting in progress)
- 一次評価者 (Primary Evaluator): [Input field]
- 二次評価者 (Secondary Evaluator): [Input field]
- 最終評価者 (Final Evaluator): [Input field]

A "検索" (Search) button is located at the bottom of this section.

**社員一覧 (Employee List):**

The "社員一覧" (Employee List) section displays a table of employees, with 1-6 items shown:

社員番号	氏名
<input checked="" type="checkbox"/> 103301	藤堂 翼
<input checked="" type="checkbox"/> 104000	太田 二郎
<input checked="" type="checkbox"/> 104100	中本 大輔
<input checked="" type="checkbox"/> 104201	谷川 直樹
<input checked="" type="checkbox"/> 104203	小林 太郎
<input checked="" type="checkbox"/> 104205	田中 清隆

A "送信する方にチェック" (Check for those to be sent) option is available below the table.

**個人目標 (Individual Targets):**

The "個人目標" (Individual Targets) section displays details for a specific target set for 谷川 直樹さん (Mr. Takahashi Naoki, ID: 104201). The target period is 2002/04/01 ~ 2002/09/30, and the target status is "目標遂行中" (Target in progress).

**個人目標詳細一覧 (Individual Target Details List):**

The "個人目標詳細一覧" (Individual Target Details List) section displays a table of target details:

基本方針	必須目標
基本方針: 新規事業の基盤を構築する。(商品企画、販売)	必須目標: 特販グループ全体の新品売上目標の達成
	ウエイト: 40%
	期日: 2002/09/30 進捗率: 47%
	対応組織名: 株式会社クラークシステム 特販グループ
	対応目標: 新品の販売促進(売上3億円: 対前年目標比150%)
	目標内容: 特販グループ全体の新品売上目標の達成
	達成基準: 3億円(対前年目標比150%)
	確認コメント: [Input field]

The table also includes columns for "目標カテゴリ" (Target Category), "難易度" (Difficulty), "担当上司" (Supervisor), and "目標の共有" (Target Sharing).



# 人事用マスタメンテナンス機能

The screenshot displays the HRM-DREAMS Management Helper web application interface. The main window shows a navigation menu on the left with various maintenance functions, and a main content area displaying the 'アナウンスマスタ 編集' (Announcement Master Edit) form.

**Management Helper**  
Powered by HRM-DREAMS.com  
ログイン:[104000] 太田 二郎  
↑ トップに戻る ? ヘルプ ▶ ログアウトする

**マスタメンテ**

メンテナンスメニュー

- [組織マスタ メンテナンス](#)
- [社員マスタ メンテナンス](#)
- [社員権限情報 メンテナンス](#)
- [組織権限情報 対象社員メンテナンス](#)
- [組織権限情報 対象組織メンテナンス](#)
- [評価者情報 メンテナンス](#)
- [評価者情報 一括メンテナンス](#)
- [社員権限情報 所属一括メンテナンス](#)
- [パスワード初期化](#)
- [アナウンスマスタ メンテナンス](#)

**マスタメンテ**

アナウンスマスタ 編集

提示期間 2002 / 04 / 01 - 2002 / 05 / 31

件名 目標設定の締め切りは4月30日

内容 上記の日程までに、目標管理シートのステータスが、目標遂行中（上長よりの承認済）になっているようにお願いします。

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ページが表示されました

# その他 プロファイル機能

HRM-DREAMS – Microsoft Internet Explorer

ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

アドレス(D) http://localhost:8080/Magic94Scripts/mgrqispi94.dll

Management Helper  
Powered by HRM-DR EAMS.com

ログイン:[test01] 青木 一雄

↑ トップに戻る ? ヘルプ ▶ ログアウトする

### マスタメンテナンス

社員プロフィール一覧

■ 研修受講歴

受講研修	グループ	受講日	点数	ランク	コメント	開始日	終了日	承認フラグ	
新人研修	新人研修	2002/03/05	82	B	一般マナーについての	2000/02/05	2002/02/28	編集中	<input checked="" type="checkbox"/>
新入社員フォローアップ研修	新人研修	2004/06/15	90	B	新人研修の内容をかな	2000/06/01	2000/06/05	編集中	<input checked="" type="checkbox"/>
新人営業基本研修	新人研修	2000/11/04	95	A	営業分野の知識が豊富	2000/11/03	2000/11/04	編集中	<input checked="" type="checkbox"/>

:削除

■ 資格・検定

資格・検定名称	種類	受講日	総点数	ランク	備考	申請状態	
システムアナリスト	国家資格	2001/09/00	0	0		編集中	<input checked="" type="checkbox"/>

:削除

■ 社内試験

試験項目	試験グループ	試験日	試験点数	試験ランク	試験備考	申請状態	
------	--------	-----	------	-------	------	------	--

:削除

イントラネット

# その他 役割シート

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 検索 ☆ お気に入り

アドレス(D) http://localhost:8080/Magic94Scripts/mgrqispi94.dll

ログイン:[test01] 青木 一雄

↑ トップに戻る ? ヘルプ ログアウトする

役割シートの照会 前の画面に戻る

職務名・目的などの入力 職務内容の入力

役割シート 青木 一雄さん(test01) 2004/10/01 ~ 2005/03/31  
 第2期 下半期 業績評価 005  
 システム部-01  
 プログラマー 会社員 その他 その他

役割/職務内容の一覧

**職務名**

職務名 技術職 プログラマー

**目的**

目的 プログラムの開発、及び、SEアシスタントの職務をこなし、SE(下級)職へステップアップをはかる。

**職務遂行要件**

経験

- ・ MagicV9Plusの開発知識を要する
- ・ C/S Webアプリケーションの開発

知識・資格

- ・ Magic認定技術者の資格取得
- ・ 日商簿記2級程度の知識取得

**レポーティングライン**

上長 スキルアップの状況を、月1回のミーティングで報告する。

部下

**成果責任**

職務内容	ウェイト	責任区分
社内の委員会メンバー	10%	共同

ページが表示されました

イントラネット

# その他 期待目標

HRM-DREAMS - Microsoft Internet Explorer

ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

アドレス(D) http://localhost:8080/Magic94Scripts/mgrqispi94.dll

Management Helper  
Powered by HRM-DREAMS.com

ログイン[**test01**] 青木 一雄

↑ トップに戻る ? ヘルプ ▶ ログアウトする

🔍 役割シートの照会 ◀ 前の画面に戻る

📄 職務名・目的などの入力 📄 職務内容の入力

📄 役割シート 青木 一雄さん(test01) 2004/10/01 ~ 2005/03/31  
第2期 下半期 業績評価 005  
システム部-01  
プログラマ 会社員 その他 その他

// 役割/職務内容の一覧

**職務名**

職務名 技術職 プログラマー

**目的**

目的 プログラムの開発、及び、SEアシスタントの職務をこなし、SE(下級)職へステップアップをはかる。

**職務遂行要件**

経験

- MagicV8Plusの開発知識を要する
- C/S Webアプリケーションの開発

知識・資格

- Magic認定技術者の資格取得
- 日商簿記2級程度の知識取得

**レポートライン**

上長 スキルアップの状況を、月1回のミーティングで報告する。

部下

**成果責任**

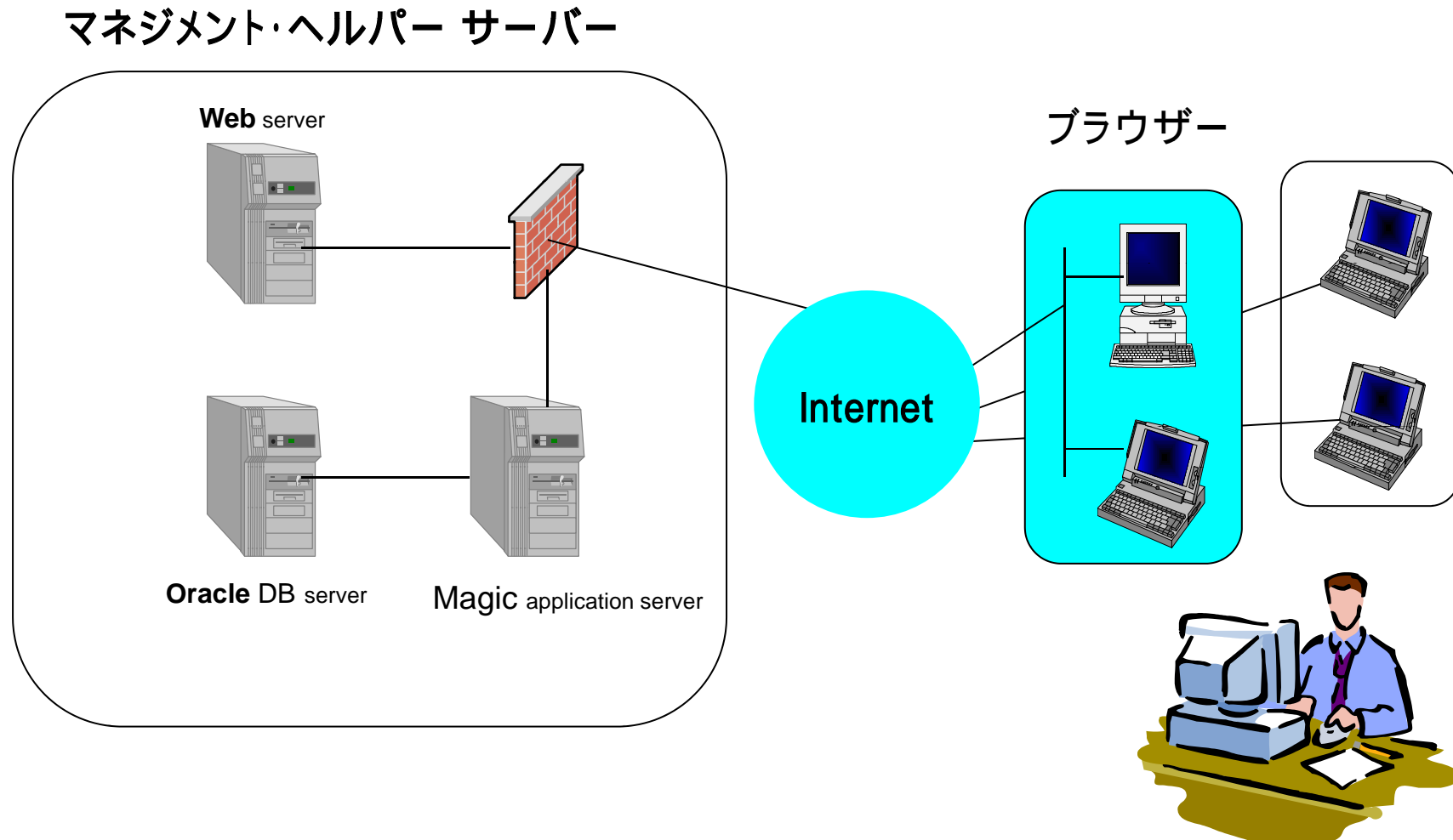
職務内容	ウェイト	責任区分
社内○○委員会メンバー	10%	共同

🔍 ページが表示されました

イントラネット

# マネジメント・ヘルパーのシステム構成

Web System のため、クライアント(PC端末)には、プログラムをインストールする必要がありません。



# 導入例

---

## ■ A製薬会社 社員7000名

日本全国の拠点を一つのデータベースサーバーで管理。紙ベース・Excelで管理していたものを一元化することで、制度の向上、効率がアップ。

## ■ B化学会社 社員4000名

Webベースのシステムなので、クライアントには、ブラウザだけあればよく、構築が容易。社員数が増加しても管理が容易。

## ■ Cサービス業会社様 社員 150名

専門のTI技術者が社内になくても、導入・運用が容易。

# マネジメント・ヘルパーの機能(1)

## 基本機能(目標管理)

### 組織目標

権限を与えられた社員(組織目標権限者)が、各評価期間毎に組織目標を設定・管理します。登録した組織目標は、下位組織の目標、個人の目標へと連鎖させることができます。

### 期待目標

上司が部下に期待する役割を明示し、部下が目標を設定する際に参照することができる機能です。

### 個人目標

利用する社員が、各評価期間に個人目標を設定・管理をし、上司(評価者)が評価を行います。登録した目標と上位組織の目標を連鎖させることができます。

### 目標共有

登録された目標共有グループ内(組織内)で他のメンバーの目標内容を閲覧できる機能です。また、公開されている組織目標も閲覧できます。

### 目標遂行メモ

設定した目標毎に進捗状況等をメモとして蓄積できる機能です。返信機能があり、上司とメモのやり取りをすることができます。

### 想定評価(仮評価)

異動者の移動前に設定した目標に対して、移動前の上司が一旦評価を行い、移動後の上司に引き継ぐことができる機能です。

### 総合評価

上期/下期、または目標/行動などで総合的な評価が行える機能です。

## マネジメント・ヘルパーの機能(2)

### 基本機能(行動評価)

#### 行動評価(コンピテンシー評価)

利用する社員が、各評価期間毎に行動評価を設定し、上司(評価者)が評価を行います。設問項目は職種別など自由に設定することが可能です。

#### 行動観察メモ

設定した項目毎にメモを蓄積できる機能です。

### 基本機能(その他)

#### 社員プロフィール

研修歴や試験結果を設定・管理する機能です。

#### 分布表

評価傾向(評価の甘辛チェック機能)を閲覧できる機能です。

#### メンテナンス

氏名、メールアドレス、評価者等を自身でメンテナンスする機能です。

#### ヘルプ

システム上に操作マニュアルを装備しています。研修資料なども搭載することができます。



# マネジメント・ヘルパーの機能(3)

## 管理者用機能

### 検索機能

#### 多様な検索機能

様々な条件をキーに検索結果から、下記機能を利用することができます。

・社員の目標、評価結果参照 ・ステータス更新 ・最終評価ランクの修正 ・メール送信

### 運用 / 定着状況監視機能

#### ステータス別人数集計表

ステータス別で集計された社員数の表を表示します。

#### 目標遂行メモ / 行動観察メモ 登録状況チェック

目標遂行メモ、行動観察メモの未入力チェックを行うことができます。

### 一括更新機能

#### ステータス一括更新 / メール一括送信

ステータスや最終評価ランクを一括で更新、また併せてメールを送信することができます。

### その他

#### レポート

登録されている目標や評価内容、マスタ情報をレポートとして出力することができます。

#### メンテナンス

マスタ情報のメンテナンス画面を装備しています。

#### ヘルプ

システム上に管理者用操作マニュアルを装備しています。

# マネジメント・ヘルパーの機能(4)

## 顧客別機能追加事例

お客様別に機能を追加した事例です。(別途見積り)

### 役割シート

目標管理シートとは別に、個人の役割や職務内容を設定・管理する機能です。

役割シート 鈴木 一雄さん(test01) 第2期 下半期 業  
プログラマ

役割/職務内容の一覧

職務名	職務内容
技術職 プログラマー	

目的

目的: プログラムの開発、及び、SEアシスタントの職務をこなし、SE(下級)へステップアップをはかる。

職務遂行要件

経験	知識・資格
・ Magicv9Plusの開発知識を要する	・ C/S Webアプリケーションの開発
	・ Magic認定技術者の資格取得
	・ 日商簿記2級程度の知識取得

レポーティングライン

上長	部下
	スキルアップの状況を、月1回のミーティングで報告する。

### 賞与ウェイト・賞与ランク

給与用と賞与用と分けて評価を利用する機能です。ウエイト欄と評価入力欄が2種類表示されます。

評価集計					
ウエイト合計			難易度平均		
100%/100%			1.0		
自己評価		一次評価		二次評価	
業績ポイント	業績評価ランク	業績ポイント	業績評価ランク	業績ポイント	業績評価ランク
100.0/100.0	S/B	100.0/100.0	S/B	100.0/100.0	S/B
コメント		コメント		コメント	